

	POLÍTICA	Código: GER-PO-02
	POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD	Versión: 2
		Fecha: 04/06/2025
		Pág.: 1 de 1

**INGENIERÍA MAQUINARIA Y EQUIPOS DE COLOMBIA SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA -
IMECOL S.A.S. NIT. 891304849-4 Y SUS RELACIONADAS, IMERENT S.A.S. NIT. 900854841-7
E IMECOL S.A.C. RUC 20600201108.**

Entendiendo la importancia del desarrollo sostenible, la generación de valor para nuestros accionistas, el respeto a los derechos humanos, el bienestar de nuestros trabajadores, sus familias, comunidad de influencia y demás grupos de interés, se comprometen a:

- Trabajar en el logro de los objetivos del desarrollo sostenible mediante los ejes social, económico y ambiental, así como los principios del Pacto Mundial en materia de normas laborales, derechos humanos, lucha contra la corrupción y conservación del medio ambiente.
- Cumplir con los requisitos legales vigentes de los países en los que el grupo empresarial tenga operaciones comerciales.
- Identificar, controlar y mitigar los impactos ambientales producto de nuestras operaciones.
- Ofrecer productos y servicios de calidad a nuestros clientes respetando los compromisos de sostenibilidad.
- Ofrecer un ambiente de trabajo seguro para nuestros colaboradores.
- Rechazar todo acto de discriminación debido a religión, afinidad política, preferencias sexuales y género.
- No permitir el trabajo infantil y el trabajo forzoso en ninguna circunstancia, en el grupo empresarial IMECOL.
- Fomentar actividades de bienestar para nuestros trabajadores y sus familias.
- Impactar positivamente a la comunidad de influencia por medio de programas de formación y bienestar y políticas de responsabilidad social empresarial.
- No crear relaciones comerciales con posibles clientes o proveedores que no estén alineados con nuestra política de sostenibilidad.
- Mantener negociaciones adecuadas donde se respeten los plazos de pagos a nuestros proveedores.

1. CAMBIOS DEL DOCUMENTO

VERSIÓN	MOTIVO DEL CAMBIO	FECHA	RESPONSABLE
1	Creación del documento	05/06/2025	Jonathan Realpe Parra Coordinador Gestión Integral y Seguridad Física

2. VALIDACIÓN DOCUMENTAL

ELABORADO:	REVISADO:	APROBADO
Jonathan Realpe Parra Coordinador Gestión Integral	Elizabeth Cataño Parra Gerente Talento Humano	Mauricio Emura Gerente General